



OBS 't Schöppert

Daltonschool

MR

2016-2017

Inhoud



1. **Wie zijn we?**
2. **Missie & Visie**
3. **Werkwijze**
4. **Wettelijk kader**
5. **Vaste vergaderonderwerpen**
6. **Jaarlijks terugkerende onderwerpen**
7. **Wisselende onderwerpen, meerjarenbeleid**
8. **Jaarplan & Activiteitenplan**
9. **Communicatie**

1. Wie zijn we?



De raad bestaat uit 6 personen

- 3 ouders en 3 leerkrachten
- Deze worden respectievelijk door ouders en teamleden gekozen

Ouder geleding



Erwin Fallaux
voorzitter



Marloes Nagtegaal



Ruud Kousman

Leerkracht geleding



Aart Schaftenaar
leerkracht groep 8



Diane Adema
leerkracht groep 1



Marije Meijaard
Intern begeleider

2. Missie & Visie



Missie

De medezeggenschapsraad is het door ouders en leerkrachten gekozen orgaan dat op een proactieve en betrokken wijze een bijdrage wil leveren aan een plezierige, veilige leer- en werkomgeving en kwalitatief goed onderwijs op OBS 't Schöppert.

Visie

Wij willen als MR goed toegankelijk zijn voor de ouders, de directeur en het team.

Wij willen een goede spreekbuis zijn voor ouders en leerkrachten richting de directeur van de school.

Wij willen een positief-kritische partner zijn voor de directeur met betrekking tot de veranderingen op school qua huisvesting, onderwijs en organisatie.

Wij willen dit bereiken door een goed werkend orgaan te zijn, zichtbaar binnen de organisatie, waarmee openlijk gecommuniceerd wordt en die actief betrokken wordt om schoolse en bestuurlijke zaken goed en/of beter te laten functioneren.

3. Werkwijze



Onze werkwijze kenmerkt zich door:

- een open en transparante houding jegens onze achterban; we fungeren als klankbord voor zowel de ouders als de directeur van de school
- ervoor zorg te dragen dat de raad vroegtijdig wordt betrokken bij (beleids)zaken die impact hebben op het reilen en zeilen van de school, opdat de medezeggenschapsraad op zorgvuldige wijze haar standpunt kan bepalen
- indien nodig zelf met ideeën te komen, middels gevraagd of ongevraagd advies
- een open en directe, positief kritische en constructieve houding aan te nemen in het overleg met de directeur, team en ouders
- gemiddeld 6 per schooljaar te vergaderen, de vergaderingen zijn openbaar

4. Wettelijk kader



De Medezeggenschapsraad heeft een aantal rechten:

1. [Informatierecht](#)

Het schoolbestuur moet de medezeggenschapsraad tijdig alle informatie verstrekken die de raad nodig heeft om goed te functioneren

2. [Adviesrecht](#)

Het schoolbestuur moet voorgenomen besluiten voor advies voorleggen aan de raad. Bijvoorbeeld de samenstelling van de formatie, vakantieregeling, financieel beleid, aanstelling of ontslag van de schoolleiding etc.

3. [Instemmingsrecht](#)

Met bepaalde besluiten van het schoolbestuur moet de medezeggenschapsraad instemmen. Te denken valt daarbij aan zaken als veranderingen van de onderwijskundige doelstellingen van de school en vaststelling of wijziging van het schoolplan.

De rechten van de medezeggenschapsraad staat in de Wet medezeggenschap op scholen (WMS). Kijk voor meer informatie op <http://www.infowms.nl/>

5. Vaste vergaderonderwerpen



1. Opening, mededelingen en ingekomen stukken
2. Vaststellen agenda
3. Notulen vorige vergadering
4. Actiepunten
5. Actualiteiten
6. Directie onderwerpen
7. GMR aangelegenheden
8. Rondvraag en sluiting



6. Jaarlijks terugkerende onderwerpen



1. Medezeggenschapsraad jaarverslag
2. Faciliteiten MR
3. Professionalisering
4. Schoolgids
5. Vakantieregeling
6. Jaarlijks plan van aanpak RI&E
7. Formatieplan
8. Medezeggenschapsraad plan
9. Groei van de school
10. CITO resultaten
11. Groepsindeling
12. Begroting School
13. Begroting Ouderraad
14. Jaarverslag en financieel resultaat Ouderraad
15. Begroting en resultaat Tussen Schoolse Opvang

7. Wisselende onderwerpen – meerjarenbeleid



1. Zorgplan
2. Arbobeleid (elke 4 jaar RI&E opstellen)
3. Meerjaren formatiebeleid en jaarlijks bestuursformatie
4. Schoolplan (4 jaar)
5. Onderhoudsplan (financieel)
6. IPB Statuut sociaal beleid; MR en GMR (iedere 2 jaar)
7. MR Statuut, GMR reglement en MR reglement (per 2 jaar)
8. Ouderenquête

8. Jaarplan & Activiteitenplan



Doelstellingen MR 't Schöppert schooljaar 2016 – 2017

1. Begroting
2. Financiën (op orde brengen en houden, inzicht), inclusief financieel jaarverslag bevoegd gezag
3. Jaarverslag MR
4. Continu monitoren van het optimaliseren van de randvoorwaarden om goed onderwijs voor de kinderen te waarborgen
5. Huisvesting, (les)omgeving, beleving en veiligheid van de kinderen en leerkrachten waarborgen
6. Informatiestroom tussen school, Ouderraad, MR en ouders verbeteren
7. MR verkiezingen voorbereiden, nieuwe kandidaten zoeken
8. Scholing & cursussen
9. Continurooster (Onderzoek)
10. Formaliteiten (Op orde brengen en houden, nog enkele hamerstukken)
11. Cultuur
12. GMR
13. Enquête (Tevredenheidonderzoek)
14. Profilering MR

9. Communicatie



Standpunten:

- de MR dient het contact met haar achterban te onderhouden en te bevorderen
- een goede, regelmatige en duidelijke communicatie verlaagt de drempel voor ouders en/of personeel om zelf contact op te nemen met de MR
- een jaarlijkse evaluatie en eventuele bijstelling van de gebruikte communicatiemiddelen is nodig voor het ontwikkelen en in stand houden van effectieve communicatie tussen de MR en achterban

Middelen

1. Openbare vergaderingen, toegankelijk voor alle ouders en leerkrachten
2. Notulen van de vergadering binnen 2 weken na vergadering op de website van de school
3. Jaarverslag op de website van de school
4. Website van de school <http://www.obs-t-schoppert.nl/> en **ma^xclass** <http://www.maxclass.com/>:
 - Namen en foto's van de MR-leden met hun functie
 - Beschrijving, bevoegdheden en doelstellingen van de MR
 - Notulen en vergaderdata, (concept) agenda komende vergadering
 - Jaarverslag
 - Reglement MR, Toelichting reglement MR, Huishoudelijk reglement, Statuut (G)MR
 - E-mailadres: mr@obs-t-schoppert.nl
5. Nieuwsbrief
6. Rechtstreeks contact